



Вопрос: Об обязанности работодателей по представлению сведений и информации в органы службы занятости и об ответственности за их непредставление.

Ответ:

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО
от 30 мая 2022 г. N 16-1/ООГ-2182**

Департамент занятости населения и трудовой миграции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, рассмотрев обращение от 29.04.2022, поступившее на официальный сайт Минтруда России (далее - Обращение), сообщает.

Статьей 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 (далее - Закон N 1032-1) установлено, что работодатели обязаны представлять в органы службы занятости сведения и информацию в целях содействия обеспечения занятости населения.

Информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели обязаны представлять органам службы занятости ежемесячно (пункт 3 статьи 25 Закона N 1032-1).

Правилами представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 N 2576 (далее - Правила), предусмотрено, что:

работодатели, за исключением работодателей, указанных в пункте 5 Правил, представляют сведения и информацию, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона, одним из следующих способов по их выбору:

- посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - единая цифровая платформа), в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - единый портал);

- в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

Исключения для какой-либо категории работодателей в части непредставления указанной информации в органы службы занятости законодательством Российской Федерации не предусмотрены.

Необходимая форма для представления в органы службы занятости информации о вакансии утверждена приказом Минтруда России от 20.10.2021 N 738н "Об утверждении форм документов,

связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения", формы представления иных сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона N 1032-1, утверждены приказом Минтруда России от 26.01.2022 N 24 "О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения".

Учитывая, что предусмотренные статьей 25 Закона N 1032-1 сведения и информация представляются работодателями в органы службы занятости с целью содействия работодателям в обеспечении занятости населения, информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей рекомендуем представлять:

в случае появления свободных рабочих мест и вакантных должностей - не позднее трех рабочих дней после дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей;

в случае замещения свободного рабочего места вакантной должности - не позднее следующего рабочего дня со дня замещения.

Обращаем внимание, что в соответствии с пунктом 3.1 статьи 25 Закона N 1032-1 обеспечение полноты, достоверности и актуальности информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой на единой цифровой платформе, возложена непосредственно на работодателя.

Ответственность за непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), государственный финансовый контроль, организацию, уполномоченную в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) муниципальный контроль, муниципальный финансовый контроль, сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, либо представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), государственный финансовый контроль, организацию, уполномоченную в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) муниципальный контроль, муниципальный финансовый контроль, таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде установлена статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Дополнительно сообщаем, что приложенное к Обращению письмо Минтруда России от 28.04.2022 N 16-5/ООГ-1732 было направлено в Ваш адрес в связи с рассмотрением обращения от 11.04.2022, содержащего вопрос о принятии стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения; обращения, содержащие вопросы, касающиеся представления работодателями сведений и информации, предусмотренных статьей 25 Закона N 1032-1, в Минтруд России ранее не поступали.

Заместитель директора Департамента
занятости населения и трудовой миграции
Д.А.ШАМГУНОВ

30.05.2022