ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о проведении антикоррупционной экспертизы муниципального нормативного правового акта Махнёвского муниципального образования (проекта муниципального нормативного правового акта Махнёвского муниципального образования)

от 19 февраля 2016 года № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отделом правового обеспечения, муниципальной службы и кадров Администрации Махнёвского муниципального образования в соответствии с [частью 4 статьи 3](consultantplus://offline/ref=B9E1F73834DE30DAD20B756809AD588ABA7E1FF5CAF3B53BE0F7AD5B4D1460092019C7A63A59DD24vAY0K) Федерального закона от 17.07.2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», [статьей 6](consultantplus://offline/ref=B9E1F73834DE30DAD20B756809AD588ABA7315F7C0F2B53BE0F7AD5B4D1460092019C7A63A59DD23vAY5K) Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и [Порядком](#P37) проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов Махнёвского муниципального образования, утвержденным Решением Думы Махнёвского муниципального образования от 28.01.2016 года № 74, проведена антикоррупционная экспертиза решения Думы Махнёвского муниципального образования от 02.12.2015 года № 43 «Об условиях оплаты труда Главы муниципального образования, Председателя Думы муниципального образования, муниципальных служащих Махёвского муниципального образования» в целях выявления в нем коррупциогенных факторов и их последующего устранения.

В представленном муниципальном нормативном правовом акте выявлены следующие коррупциогенные факторы.

В подпункте 3 пункта 15 Главы 4 Условий оплаты труда Главы муниципального образования, Председателя Думы муниципального образования, муниципальных служащих Махёвского муниципального образования (далее – Условия оплаты труда) выявлен коррупциогенный фактор «широта дискреционных полномочий», а именно данным подпунктом предусмотрены выплаты из экономии фонда оплаты труда в виде премии за фактически отработанное время по результатам работы за определенный период, наряду с тем, что Главой 9 Условий оплаты труда уже предусмотрена ежемесячная премия по результатам работы.

Данная норма создает неопределенность условий и оснований премирования из экономии фонда оплаты труда, чем предоставляет правоприменителю необоснованно широкие пределы усмотрения и возможность необоснованного применения.

В целях устранения выявленных коррупциогенных факторов предлагается подпункт 3 пункта 15 Главы 4 Условий оплаты труда исключить.

Начальник отдела правового обеспечения,

муниципальной службы и кадров

Администрации Махнёвского

муниципального образования Е.В. Шарифзянова