**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

**о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Махнёвском муниципальном образовании**

Администрация Махнёвского муниципального образования объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на замещение следующих вакантных должностей муниципальной службы:

Начальник отдела культуры, туризма, физической культуры и спорта Администрации Махнёвского муниципального образования;

Главный специалист отдела по управлению имуществом и земельными ресурсами Администрации Махнёвского муниципального образования;

Главный специалист отдела строительства, ЖКХ, архитектуры, благоустройства и охраны окружающей среды Администрации Махнёвского муниципального образования;

Ведущий специалист бюджетного отдела в Финансовом отделе Администрации Махнёвского муниципального образования.

Квалификационные требования в соответствии с Решением Думы Махневского МО от 25.09.2018 №347 «Об установлении Квалификационных требований к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы в Махнёвском муниципальном образовании»:  
  
 Главные должности муниципальной службы — высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет либо стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года (для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома);

Ведущие и старшие должности муниципальной службы — высшее образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки;

Младшие должности муниципальной службы — профессиональное образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.

Предоставляемые документы:

1) личное заявление;

2) собственноручно заполненная и подписанная анкета;

3) копия паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4) две фотографии размером 3 x 4 и 4 х 6;

5) копии документов, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания;

6) заключение медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;

7) сведения о доходах, об имуществе, принадлежащем гражданину на праве собственности, и обязательствах имущественного характера.

Место и время приема документов: документы для участия в конкурсе принимаются после опубликования настоящего объявления до 17-00 часов 15 сентября 2021 года по адресу: 624621 Свердловская область, Алапаевский район, п.г.т. Махнево, улица Победы, дом № 23, кабинет № 19, отдел правового обеспечения, муниципальной службы и кадров;

Телефон для справок: 8 (34346)76-2-67 — Кислых Алексей Владимирович, начальник отдела правового обеспечения, муниципальной службы и кадров Администрации Махнёвского муниципального образования.

Дата и время проведения конкурса: 16 сентября 2021 года с 13-00 до 16-00 часов по местному времени.

Место проведения конкурса: 624621 Свердловская область, Алапаевский район, п.г.т. Махнево, улица Победы, дом 23, кабинет Главы Администрации Махнёвского муниципального образования.

Конкурсные процедуры:

Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе конкурсная комиссия в назначенный день конкурса на основании представленных документов принимает решение о допуске или не допуске граждан к участию в конкурсе. На втором этапе допущенные кандидаты в назначенный день конкурса оцениваются конкурсной комиссией на основе представленных документов об образовании, прохождения муниципальной службы, осуществления другой трудовой деятельности, а так же на основе конкурсных процедур в форме тестирования и индивидуального собеседования. Комиссией оцениваются знания, навыки, умения (профессиональные качества) и личные качества кандидата.